Муниципальное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом-школа»

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МОУ

«Детский дом-школа»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телкова И.С.

«30 » августа 2011 года

**Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Детский дом-школа»**

1. **1.      Общие положения.**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с:

-  Законом Российской Федерации «Об образовании»,

- Законом Московской области «Об образовании»,

- Трудовым Кодексом РФ,

- положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденным Постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007года №462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области»,

- постановлением Главы г.о.Орехово-Зуево «Об изменениях в положение об оплате труда работников МОУ г.о.Орехово-Зуево.

1.2. Положение определяет виды стимулирующих выплат, порядок их установления сотрудникам образовательного учреждения.

1.3. Целью данного Положения является повышение материальной заинтересованности сотрудников МОУ «Детский дом-школа» в достижении высоких результатов труда, создание благоприятных условий для стабильного функционирования муниципального образовательного учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты назначаются на основании анализа качества и эффективности труда сотрудников по критериям, отражающим основные направления функционирования и развития учреждения.

1.5. Положение является обязательным для исполнения всеми сотрудниками учреждения.

1.6. Сотрудник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде, лишается до 100% стимулирующих выплат.

1.7. Срок действия данного положения определяется на период с 01.09.2010года по 31.12.2010года.

1. **2.      Характеристика стимулирующих выплат.**

2.1.             Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом показателей результатов труда, утверждаемые приложением №1.

2.2. Выплаты премиального характера производятся согласно утвержденного приложения №2.

2.3.            Оказание материальной помощи производится согласно утвержденного приложения №3.

2.4.            Определение стоимости балла и суммы выплат стимулирующего характера:

- стоимость балла рассчитывается как частное от величины стимулирующей выплаты учреждению на сумму всех полученных баллов сотрудниками учреждения.

2.5. Величина максимального количества полученных баллов:

- заместители директора – 200баллов

- педагогические работники – 100 баллов

- малый обслуживающий персонал и вспомогательный персонал – 50 баллов.

Положение осуждено и принято на собрании трудового коллектива

Протокол №1  от « 30 » августа 2011 года.

Приложение №2 к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Детский дом-школа»

**Премирование работников.**

1. Премирование работников МОУ «Детский дом-школа» производится по итогам работы за фактически отработанный период времени в течение учебного года по следующим основаниям:

- за качественное выполнение должностных обязанностей

- за выполнение особо важных заданий

- по итогам работ за календарный период (триместр, год)

- за добросовестное и качественное выполнение зданий

- за своевременное выполнение плановых работ, имеющих важное значение для учреждения

- за качественное выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей

- за снижение заболеваемости детей

- за правильную организацию питания воспитанников

- за создание благоприятных условий для воспитательно-образовательной работы с воспитанниками

- за новаторство в педагогической деятельности

- за организацию и проведение открытых занятий в учреждении, городе

- по результатам приемки учреждения к новому учебного году

- по результатам лицензирования, аккредитации учреждения

- за выполнение функций, не входящих в должностные обязанности работника

- за выполнение общественно значимых функций

- в связи с юбилейными датами со дня рождения (40 лет и далее каждые 5 лет) или трудовой деятельности (25 лет и далее каждые 5 лет)

- в связи с уходом на пенсию

- за работу в оздоровительных, санаторно-профилактических, эколого-туристических лагерях.

1. Премии выплачиваются в пределах имеющихся средств стимулирующего фонда оплаты труда.
2. Размер премии не ограничивается предельной суммами.
3. Премии выплачиваются в соответствии с приказом директора, изданным на основании мотивированного представления профсоюзного комитета учреждения.
4. Основанием для не выплаты премии могут быть:

- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины и правил Внутреннего трудового распорядка

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении

- нарушение правил охраны труда и техники безопасности

- нарушение инструкций по сохранению жизни и здоровья детей

- обоснованные жалобы на работников учреждения

- халатное отношение к сбережению и использованию МТБ

- детский травматизм по халатности педагога

- высокий уровень заболеваемости работника.

Приложение №3 к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Детский дом-школа»

**Оказание материальной помощи.**

1. Основным условием оказания материальной помощи работникам является – качественное выполнение должностных обязанностей.
2. Материальная помощь выплачивается в целях материальной поддержки работников.
3. Выплата единовременной материальной помощи работнику производится приказом директора по ходатайству профсоюзного комитета учреждения.
4. Основанием для выплаты материальной помощи служит:

- тяжелое материальное положение

- рождение ребенка

- тяжелая болезнь работника

- смерть близких лиц

- стихийные бедствия

- несчастный случай.

1. Размер единовременной материальной помощи не ограничивается предельной суммой.
2. Материальная помощь выплачивается в пределах имеющихся средств стимулирующего фонда оплаты труда.

Приложение №1 к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Детский дом-школа»

КРИТЕРИИ

 расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей директора

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | **Показатели** | **Кол-во баллов** | **Периодичность и условия выплаты** |
| 1 | Качество и общедоступность общего образования в учреждении | Сохранность контингента в течение учебного года | 16 | По итогам пред.уч.года |
| Результативность коррекционной работы (отсутствие второгодников) | 10 | По итогам пред.полугодия |
| Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях) | Городского уровня – 4  Областного уровня – 6  Республиканского уровня – 10  Мах – 20 | По итогам пред.полугодия |
| Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества, участие в работе ГМО | Проведение ГМО – 4  Проведение семинаров – 6  Мах –10 | По итогам месяца |
| 2 | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности). | До 50% – 2  До 75% – 4  Св.75% – 6  Мах. 6 | Ежегодно по итогам смотров и приемки ОУ |
| Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения и воспитания (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) | До 50% – 2  До 75% – 4  Св.75% – 6 | Ежегодно по итогам смотров и приемки ОУ |
| Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий | До 50% – 2  До 75% – 4  Св.75% – 6 | Ежегодно по итогам смотров и приемки ОУ |
| Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности | При отсутствии предписаний соответствующих служб – 6 | По итогам приемки ОУ |
| Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов, мастерских, наличие ограждения и состояние пришкольной территории. | Удовл. – 2  Хорошее – 6 | Ежегодно по итогам смотров и приемки |
| 3 | Кадровые ресурсы учреждения | Результаты работы по повышению квалификации сотрудников          Результаты работы по прохождению курсовой подготовки | 50-70% имеющих кв.категории -6  Св. 70% имеющих кв.категории – 10    До 20% – 4  20-50% -6  Свыше 50% – 10 | 1 раз в полугодие |
| Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях). | Участие педагогов – 6  Участие педагогов и руководителей – 8  Мах.14 | По документам |
| 4. | Социальный критерий | Эффективность работы по розыску и своевременному оформлению воспитанников в больницы, реабилитационные центры, приюты и т.д. | 10 | По результатам полугодия |
| Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы    Эффективность работы  совета воспитанников    Эффективность работы совета воспитателей | 4    2    2 | По подтверждающим документам |
| Снижение количества учащихся, состоящих на учете в ОДН, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.    Эффективность работы совета профилактики | Отсутствие таких учащихся – 6  Снижение кол-ва таких учащ-ся – 4  6  Мах.12 | Ежемесячно  По полугодиям |
| Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся | 8  4  Мах. 12 | По итогам лета  По итогам каникул |
| Организация работы по дальнейшему устройству и обучению воспитанников (патронат, приемная семья, опека, учреждения начального и среднего профессионального образования | 4 | Ежегодно по итогам учебного года |
| Занятость учащихся во внеурочное время | Не менее 80% уч-ся в кружках по интересам (не предметных) – 6  Наличие шк.спорт.команды – 4  Наличие более одной шк.спорт.команды – 6  Мах – 12 | Ежемесячно      При наличии |
| 5 | Эффективность управленческой деятельности | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.) | 4 | По сл.запискам специалистов |
| Отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций | 4 | По сл.запискам специалистов |
| Эффективность работы по созданию портфолио педагогических работников и воспитанников | 4 | Ежемесячно при документальном подтверждении |
| Контроль обеспечения учащихся горячим питанием | 4 | Ежемесячно при документальном подтверждении |
| Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы) | Дни здоровья, праздники здоровья – 2  Спартакиада, тур.поход – 4  Мах.6 | Ежемесячно при подтверждении проведения |

 КРИТЕРИИ

 расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | | Показатели | Расчет показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| **1**. | **Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных  олимпиадах, конкурсах)** | | Качество освоения учебных программ**:**                    Динамика учебных достижений          Эффективность работы с детьми, имеющими отклонения в психическом развитии      Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др. | Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся, воспитанников        Успеваемость  уч-ся по итогам периода        Кол-во уч-ся, сохранивших и повысивших оценку или рейтинг по итогам периода/ численность обучающихся      Количество учащихся/ к численности учащихся          Кол-во учащихся, воспитанников – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д. | от 1 до 0,8 – 10 баллов;  от 0,79 до 0,48 – 8 баллов;  от 0,47 до 0,28 – 6 баллов;  от 0,27 до 0,08 – 4 балла.  ***Не более 10 баллов****.*    100% – 10 баллов;  80-99% – 5 баллов;  60-79% – 3 баллов  ***Не более 10 баллов****.*    от 1 до 0,8 – 10 баллов;  от 0,79 до 0,48 – 5 баллов;  от 0,47 до 0,28 – 3 баллов;  от 0,27 до 0,08 – 1 балл  ***Не более 10 баллов***    До 20% – 1  20-30% – 2  30-40% – 3  40-50% – 4  Свыше 50% – 5    Региональный уровень – 5 баллов;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл  ***Мах.8*** | **43** |
| **2.** | **Активность во внеурочной, воспитательной деятельности** | | Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися        Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими  учащимися        Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя | Количество учащихся, имеющих «3», «2», «1», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «3», «2», «1».      Количество учащихся, имеющих  «4», «5», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «4» и «5».      Количество учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность учащихся | от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,08 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.***    от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла;  от 0,19 до 0,08 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.***    от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,04 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.*** | **15** |
| **3.** | **Обобщение и распространение передового педагогического опыта** | | Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, творческих группах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | Всероссийский уровень – 4 баллов;  Региональный уровень – 3 балла;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл.  ***Мах.10.*** | **10** |
| **4.** | **Участие в методической, научно-исследовательской работе** | | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе | В зависимости от сложности, объема и результативности работы**до 5 баллов** | **5** |
| **5**. | **Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесбере-гающих, в процессе обучения предмету** | | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Количество занятий с учащимися, воспитанниками (в том числе уроков, факультативных занятий, кружковых занятий, внеклассных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) **до 5 баллов** | **5** |
| **6.** | **Повышение квалификации, профессиональная подготовка.** | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре | | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования –3 балла  Повышение квалификации –2 балла;  Профессиональная подготовка – до 2 баллов.  Обучение в аспирантуре, докторантуре 5 баллов  ***Не более 5 баллов*** | **5** |
| **7.** | **Дополнительный критерий** | Эффективность работы классов скомплектованных из учащихся разных классов          Исполнительская дисциплина          Отсутствие обоснованных обращений со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения | | Наличие учащихся занимающихся на «4» и «5»    Снижение количества учащихся занимающихся на «2» и не аттестованных    Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов, справок и т.д. | ***2  балла***      ***2 балла***        ***3 балла***          ***2 балла*** | **9** |
| **10.** | **Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса** | Эстетическое оформление кабинета, обновление и сохранность наглядных пособий    Обеспечение санитарно-гигиенического режима.    Сохранность здоровья воспитанников. Отсутствие несчастных случаев | | По актам проверок, смотров кабинетов        По актам проверок      При наличии актов | ***2 балла***          ***2 балла***      ***4 балла*** | **8** |
|  |  |  |  |  |  |  |

КРИТЕРИИ

 расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателей

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | | Показатели | Расчет показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| **1**. | **Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных  олимпиадах, конкурсах)** | | Отсутствие второгодников (неуспевающих)    Отсутствие воспитанников, имеющих задолженности    Наличие обучающихся на «4» и «5»          Наличие обучающихся на «5»        Эффективность совместной работы с педагогическими работниками учреждений начального профессионального образования    Эффективность совместной работы воспитатель-классный руководитель-учитель при подготовке домашних заданий | По итогам мониторинга      По итогам мониторинга      По итогам мониторинга          По итогам мониторинга        Количество посещений          Количество совместных посещений | 3 балла      2 балла      До 20% – 1 балл;  20-30% – 3 балла;  Свыше 30% – 5 баллов  Мах.5    1 чел. – 1балл  2 и более – 2 балла  Мах.2    До 3 баллов          До 5 баллов | **20** |
| **2.** | **Активность во внеурочной, воспитательной деятельности** | | Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала воспитателя (туристические походы, спартакиады, участие в днях открытых дверей, экскурсии и т.д.) | Количество воспитанников, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность воспитанников | от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,04 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.*** | **5** |
| **3.** | **Обобщение и распространение передового педагогического опыта** | | Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, творческих группах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | Всероссийский уровень – 4 баллов;  Региональный уровень – 3 балла;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл.  ***Мах.10*** | **10** |
| **4.** | **Участие в методической, научно-исследовательской работе** | | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе | В зависимости от сложности, объема и результативности работы **до 5 баллов** | **5** |
| **5**. | **Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесбере-гающих, в процессе воспитания** | | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Количество занятий с учащимися, воспитанниками (в том числе уроков, факультативных занятий, кружковых занятий, внеклассных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) **до 5 баллов** | **5** |
| **6.** | **Повышение квалификации, профессиональная подготовка.** | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре | | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования – 3 балла  Повышение квалификации –2 балла;  Профессиональная подготовка –2 балла.  Обучение в аспирантуре, докторантуре   5 баллов  ***Не более 5 баллов*** | **5** |
| **7.** | **Субъективная оценка со стороны воспитанников школьников** | Положительная оценка деятельности учителя со стороны  воспитанников | | Количество положительных голосов/количество опрошенных | от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,05 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.*** | **5** |
| **8.** | **Дополнительный критерий** | Исполнительская дисциплина        Отсутствие обоснованных обращений со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения  За эффективность работы в группах с количеством воспитанников более 10 человек | | Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов, справок и т.д.            За реальное присутствие детей и работу с ними | ***2 балла***        ***1 балла***        ***От 1 до 2 чел -2 балла***  ***От 3 и более – 3 балла*** | **6** |
| **9.** | **Социальный критерий** | Снижение количества воспитанников самовольно уходящих.    Организация работы по розыску самовольно ушедших воспитанников.    Организация различных форм воспитательной работы.    Участие и эффективная работа воспитанников в совете.    Участие воспитателей в работе совета.      Снижение количества воспитанников стоящих на учете в ОДН.    Снижение количества преступлений и правонарушений совершаемых воспитанниками.    Эффективность работы воспитателей в работе совета профилактики.    Эффективность работы в лагерях.    Занятость учащихся во внеурочное время      Организация работы по дальнейшему устройству и обучению воспитанников (учреждения начального и среднего образования).    Эффективная работа воспитателей по своевременной замене воспитателя воспитателем | | По справкам социального педагога      По объяснительным      По подтверждающим документам зам.директора по ВР    По подтверждающим документам зам.директора по ВР    По подтверждающим документам зам.директора по ВР    По информации инспектора ОДН      По информации инспектора ОДН        По предоставленным документам      По итогам каникул    Не менее 90% занятых в кружках и секциях согласно справкам педагогов дополнительного образования    По соответствующим документам предоставленных зам.директору по социальным вопросам. | ***3 балла***      ***2 балла***      ***3 балла***      ***1 балл***      ***1 балл***      ***2 балла***      ***2 балла***        ***2 балла***      ***2 балла***    ***4 балла***        ***1 балла***          ***1 балла*** | **24** |
| **11.** | **Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса** | Сохранность материально-технической базы    Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса воспитания (температурный, световой режим и т.д.). Обеспечение комфортных бытовых условий.    Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности.    Эстетическое оформление групп.    Сохранность здоровья воспитанников. Отсутствие несчастных случаев. | | По актам проверок      По актам проверок            По актам проверок          По актам проверок, итогам смотров    По наличию актов | ***3 балла***      ***2 балла***            ***2  балла***          ***4 баллов***    ***4 баллов*** | **15** |
|  |  |  |  |  |  |  |

Критерии

расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителя-логопеда

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Критерии | | Показатели | Расчёт показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| 1. | Успешность работы | | Эффективность работы, направленной на максимальную коррекцию отклонений в развитии у воспитанников    Своевременное обследование вновь пришедших воспитанников на дефекты речи и планирование их исправления.    Эффективность проведения групповых и индивидуальных занятий с воспитанниками    Эффективность совместной работы с учителями и воспитателями, посещение уроков и занятий | На основании предоставленных документов      Акты обследования, оформление речевых карт      Справки, предоставленные документы    По предъявлению документов | ***До 10 баллов***        ***1-2 реб. -3 б***  ***Более 2 реб. -5 б***      ***До 10 баллов***        ***До 10 баллов*** | 35 |
| 2. | Активность во внеурочной, воспитательной деятельности | | Своевременное оформлению воспитанников в санатории речевого направления      Оказание своевременной помощи учителям и воспитателям для работы с детьми, имеющими отклонения в развитии    Эффективность работы по профориентации | Количество направленных воспитанников      По предоставленным документам      По предоставленным документам | ***До 2 чел – 3бал.***  ***3 чел  и более – 5 баллов***    ***5 баллов***        ***5 баллов*** | 15 |
| 3. | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | | Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, творческих группах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | Всероссийский уровень – 4 баллов  Региональный уровень – 3 балла;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл.  ***Мах.10*** | 10 |
| 4. | Участие в методической, научно-исследовательской работе | | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп. | Количество и объём собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе. | В зависимости от сложности, объёма и результативности работы  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 5. | Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-  коммуникационных, здоровьесберегаю  щих, в процессе обучения предмету. | | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Количество занятий с учащимися, воспитанниками (в том числе уроков, внеклассных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК)  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 6. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка. | | Прохождение курсов квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре. | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке(не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов  Повышение квалификации – до 2 баллов  Профессиональная подготовка – до 2 баллов.  Обучение в аспирантуре, докторантуре до 5 баллов.  ***Не более 5 баллов*** | 5 |
| 7. | Субъективная оценка со стороны воспитанников, школьников | | Положительная оценка деятельности учителя со стороны воспитанников | Количество положительных голосов\количество опрошенных | От 1 до 0,8 – 5 баллов;  От 0,79 до 0,6 – 4 балла;  От 0,59 до 0,4 – 3 балла;  От 0,39 до 0,2 – 2 балла;  От 0,19 до 0,08 – 1 балл;  ***Не более 5 баллов*** | 5 |
| 8. | | Дополнительный критерий | Исполнительская дисциплина              Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения | Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчётов, справок и т.д. | До 2 баллов              До 2 баллов | 4 |
| 9. | | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Эстетическое оформление кабинета    Сохранность материально-технической базы  Обеспечение санитарно-гигиенического режима  Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности  Сохранность здоровья воспитанников. Отсутствие несчастных случаев. | По актам проверок, смотров кабинетов      По актам проверок        По наличию актов | ***4 балла***    ***2 балла***  ***3 балла***  ***3 балла***    ***4 балла*** | 16 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Критерии

расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда библиотекаря.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Критерии | | Показатели | Расчёт показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| 1. | Успешность работы | | Своевременное и качественное обеспечение учебной литературой воспитанников    Организация и проведение информационной работы (выставки, викторины и др.) по пропаганде книги    Своевременная постановка на учет и списание литературы по установленным правилам и нормам    Эффективность проведение подписной кампании      Организация регулярных проверок сохранности учебной литературы воспитанниками    Организация работы со спонсорами по пополнению библиотечного фонда, межбиблиотечный обмен | По справкам      Количество мероприятий      По актам проверки документации    По соответствующим документам    По справкам, количество проверок    По актам | ***5 баллов***      ***5 баллов***      ***5 баллов***      ***5 баллов***      ***10 баллов***      Межбиблиотечный обмен – до 5 баллов  Работа со спонсорами – до 10 баллов  ***Мах – 10 баллов*** | 40 |
| 2. | Активность во внеурочной, воспитательной деятельности | | Оказание своевременной помощи учителям и воспитателям для работы, при подготовке открытых мероприятий    Ведение работы по профориентации. | Количество мероприятий        Количество мероприятий | ***5 баллов***        ***10 баллов*** | 15 |
| 3. | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | | Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, читательских конференций, литературных вечеров, выступления на конференциях, семинарах, творческих группах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | Всероссийский уровень – 4 баллов  Региональный уровень – 3 балла;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл.  ***Мах.10*** | 10 |
| 4. | Участие в методической, научно-исследовательской работе | | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп. | Количество и объём собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе. | В зависимости от сложности, объёма и результативности работы  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 5. | Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-  коммуникационных, здоровьесберегаю-  щих, в процессе обучения предмету. | | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Количество занятий с учащимися, воспитанниками (в том числе уроков, внеклассных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК)  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 6. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка. | | Прохождение курсов квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре. | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке(не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов  Повышение квалификации – до 2 баллов  Профессиональная подготовка – до 2 баллов.  Обучение в аспирантуре, докторантуре до 5 баллов.  ***Не более 5 баллов*** | 5 |
| 7. | | Дополнительный критерий | Исполнительская дисциплина          Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения | Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчётов, справок и т.д. | ***2 балла***          ***2 балла*** | 4 |
| 8. | | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Эстетическое оформление библиотеки  Сохранность материально-технической базы  Обеспечение санитарно-гигиенического режима  Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности | По актам проверок, смотров кабинетов      По актам проверок | ***5 баллов***  *3 балла*    ***5 баллов***  ***3 балла*** | 16 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Критерии

расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда инструктора по физкультуре, педагога дополнительного образования

(физкультурной направленности)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Критерии | | Показатели | Расчёт показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| 1. | Успешность работы | | Эффективность участия в городских и областных спортивных соревнованиях        Эффективность осуществления просветительской работы среди воспитанников, педагогических работников, проведения мероприятий по здоровому образу жизни    Создание спортивных команд      Эффективная работа в каникулярное время    Занятость учащихся во внеурочное время        Осуществление контроля состояния здоровья воспитанников, проведение мониторинга | По предоставленным документам        По предоставленным документам          Предоставленные документы      Предоставленные документы    Предоставленные документы        Результаты контроля, мониторинга | ***Муниципальный уровень – 5 баллов***  ***Областной уровень – 8 баллов***    ***Среди воспитанников – 3***  ***Среди сотрудников – 2***  ***Мах.5***      ***1 команда – 3***  ***2 команды – 5***    ***2 балла***    ***До  20% – 2***  ***20-40% – 3***  ***Свыше 40% -5***    ***5 баллов*** | 35 |
| 2. | Активность во внеурочной, воспитательной деятельности | | Эффективность работы по связям с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта    Организация и проведение физкультурно-спортивных праздников, дней здоровья, соревнований и других мероприятий оздоровительного характера | По предоставленным документам        По предоставленным документам | ***5 баллов***          ***Спортивные праздники – 4 баллов***  ***Дни здоровья -3 балла***  ***Туристические походы – 8 баллов***  ***Не более 15 баллов*** | 20 |
| 3. | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | | Проведение открытых занятий, внеклассных мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, творческих группах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | Всероссийский уровень – 4 баллов  Региональный уровень – 3 балла;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл.  ***Мах. 10 баллов*** | 10 |
| 4. | Участие в методической, научно-исследовательской работе | | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп. | Количество и объём собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе. | В зависимости от сложности, объёма и результативности работы  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 5. | Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-  коммуникационных, здоровьесберегаю  щих, в процессе обучения предмету. | | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Количество занятий с учащимися, воспитанниками (в том числе уроков, внеклассных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК)  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 6. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка. | | Прохождение курсов квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре. | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке(не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования –3 балла  Повышение квалификации – 2 балла  Профессиональная подготовка –2 балла.  Обучение в аспирантуре 5 баллов.  ***Не более 5 баллов*** | 5 |
| 7. | | Дополнительный критерий | Исполнительская дисциплина          Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения | Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчётов, справок и т.д. | 2 балла          2 балла | 4 |
| 8. | | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Эстетическое оформление спортивного зала, стендов по спортивной тематике    Сохранность материально-технической базы    Обеспечение санитарно-гигиенического режима    Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности    Сохранность здоровья воспитанников. Отсутствие несчастных случаев. | По актам проверок    По актам проверок | ***4 баллов***      ***2 балла***      ***4 баллов***    ***2 балла***        ***4балла*** | 16 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Критерии

расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда инструктора по труду, педагога-организатора, музыкального руководителя, педагога дополнительного образования (исключая физкультурную направленность)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Критерии | | Показатели | Расчёт показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| 1. | Успешность работы | | Эффективность участия в городских и областных мероприятиях        Успешность вовлечения воспитанников в трудовую деятельность                  Эффективная работа по пополнению кабинета необходимым материалом и оборудованием для проведения занятий    Эффективность работы созданных групп по профилю из числа воспитанников, участвующих в школьных, городских и областных конкурсах    Участие в совете воспитателей | По предоставленным документам        Результаты контроля                    По предоставленным документам      По предоставленным документам (грамоты, дипломы, ценные подарки)      По предоставленным документам | ***Муниципальный уровень – 5 баллов***  ***Областной уровень – 10 баллов***    ***До 25% воспитанников – 3 балла***  ***От 25% до 50% воспитанников – 5 баллов***  ***Свыше 50% воспитанников – 10 баллов***  ***Не более 10 баллов***  ***8 баллов***        ***5 баллов***          ***2 балла*** | 35 |
| 2. | Активность во внеурочной, воспитательной деятельности | | Разнообразие форм проведения занятий (конкурсы, экскурсии, и т.д.)    Эффективность работы по связям с учреждениями дополнительного образования    Организация и проведение выставок творческих работ воспитанников    Эффективность работы по профориентации, посещение дней открытых дверей | По предоставленным документам    По предоставленным документам      По предоставленным документам    По предоставленным документам | ***5  баллов***      ***5  баллов***        ***5 баллов***      ***5  баллов*** | 20 |
| 3. | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | | Проведение открытых занятий, внеклассных мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, творческих группах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | Всероссийский уровень – 4 баллов  Региональный уровень – 3 балла;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл.  ***Мах.10*** | 10 |
| 4. | Участие в методической, научно-исследовательской работе | | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп. | Количество и объём собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе. | В зависимости от сложности, объёма и результативности работы  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 5. | Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-  коммуникационных, здоровьесберегаю  щих, в процессе обучения предмету. | | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Количество занятий с учащимися, воспитанниками (в том числе уроков, внеклассных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК)  ***До 5 баллов*** | 5 |
| 6. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка. | | Прохождение курсов квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре. | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке(не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования –3 балла  Повышение квалификации –2 б  Профессиональная подготовка –2 бал.  Обучение в аспирантуре – 5 бал.  ***Не более 5 баллов*** | 5 |
| 7. | | Дополнительный критерий | Исполнительская дисциплина          Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения | Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчётов, справок и т.д. | 2 балла          2 балла | 4 |
| 9. | | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Эстетическое оформление помещения    Сохранность материально-технической базы    Обеспечение санитарно-гигиенического режима    Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности    Сохранность здоровья воспитанников. Отсутствие несчастных случаев. | По актам проверок  По актам проверок | ***4  баллов***    ***2 балла***      ***4 баллов***      ***2 балла***        ***4 балла*** | 16 |
|  |  |  |  |  |  |  |

КРИТЕРИИ

 расчета выплат стимулирующей части социальных педагогов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | | Показатели | Расчет показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| 1 | Качество и общедоступность общего образования в учреждении | | Сохранность контингента в течение учебного года | По предоставленным документам | 6 баллов | **24** |
| Результативность коррекционной работы (отсутствие второгодников) | По предоставленным документам | 6 баллов |
| Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях) | По предоставленным документам | 6 баллов |
| Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества, участие в работе ГМО | По предоставленным документам | 6 баллов |
| 2. | Участие в методической, научно-исследовательской работе | | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе | В зависимости от сложности, объема и результативности работы **до 5 баллов** | **5** |
| 5. | Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесбере-гающих, в процессе воспитания | | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Количество занятий с учащимися, воспитанниками (в том числе уроков, факультативных занятий, кружковых занятий, внеклассных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) **до 5 баллов** | **5** |
| 6. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка. | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре | | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования –3 балла  Повышение квалификации –2 балла;  Профессиональная подготовка –2 балла.  Обучение в аспирантуре, докторантуре   5 баллов  ***Не более 5 баллов*** | **5** |
| 7. | Дополнительный критерий | Исполнительская дисциплина        Отсутствие обоснованных обращений со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения | | Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов, справок и т.д. | ***3 балла***        ***2 балла*** | **5** |
| 8. | Социальный критерий | Снижение количества воспитанников находящихся в розыске.    Снижение количества воспитанников самовольно уходящих.    Организация работы по розыску самовольно ушедших воспитанников.    Организация профилактической работы среди воспитанников.    Участие и эффективная работа в Совете воспитанников.    Участие воспитателей в работе Совета воспитателей.    Снижение количества воспитанников стоящих на учете в ОДН.    Снижение количества преступлений и правонарушений совершаемых воспитанниками.    Эффективность работы в совете профилактики.    Эффективность работы по организации оздоровительной кампании.    Эффективность работы в период оздоровительной кампании    Эффективная работа по контролю за вовлечением детей в кружки и секции    Организация работы по дальнейшему устройству и обучению воспитанников (патронат, учреждения начального и среднего образования). | | По сведениям розыскного отдела УВД    По документам      По документам      По документам      По документам      По документам      По подтверждающим документам      По подтверждающим документам зам.директора по ВР      По подтверждающим документам зам.директора по ВР    По документам      По документам      Не менее 90% занятых в кружках и секциях    По соответствующим документам предоставленных зам.директору по социальным вопросам. | ***4  балла***      ***4 балла***      ***4 балла***      ***5 балла***      ***1 балл***      ***1 балл***      ***3 балла***      ***2 балла***        ***3 балла***      ***3 балла***      ***3 балла***      ***2 балла***      ***5 баллов*** | **40** |
| 9. | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Сохранность материально-технической базы    Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса воспитания (температурный, световой режим и т.д.). Обеспечение комфортных бытовых условий.    Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности.    Сохранность здоровья воспитанников. Отсутствие несчастных случаев. | | По актам проверок      По актам проверок | ***3 балла***      ***3 балла***            ***3  баллов***          ***4 баллов*** | **16** |
|  |  |  |  |  |  |  |

КРИТЕРИИ

 расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда медицинских работников

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Показатели | Расчет показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям |
| 1 | Организация профилактических мероприятий | Обеспечение своевременного контроля за соблюдением санитарно-гигиенических требований к помещениям (группам, душевым и т.д.) оборудованию, мебели, одежды, обуви    Организация работы по формированию навыков ЗОЖ      Организация проведения углубленных медицинских осмотров        Своевременная работа с врачами специалистами после углубленных медицинских осмотров воспитанников (согласно направлению и рекомендации врача)    Своевременное выполнение поручений старшей медсестры, врача    Эффективность работы по контролю проведения физкультурных занятий, соответствие физической нагрузки состоянию здоровья воспитанников    Организация работы по проф.медиц.осмотрам детей возвращенных после выходных, праздников, каникул    Своевременное  информирование ст.медсестры о состоянии соматического и психического здоровья воспитанников    Эффективная организация работы по соблюдению санитарно-гигиенического и эпидемиологического режима, своевременная изоляция детей    Организация карантина при инфекционных заболеваниях    Своевременная работа по проведению прививок, контроль за состоянием здоровья в послепрививочный период    Своевременное оказание доврачебной помощи    Эффективная работа по дезинфекционным мероприятиям    Эффективная профилактическая работа по педикулезным мероприятиям            Эффективная работа по массовому обследованию детей на гельминты    Работа по профилактике травматизма, отсутствие несчастных случаев    Составление и выполнение плана по оптимизации здоровья воспитанников | По подтверждающим документам, журналам, справкам медсестры        Количество профилактических бесед, по представлению соответствующих документов    Количество специалистов привлеченных к медосмотрам, увеличение количества детей осмотренных врачами-специалистами    По предоставленным документам          По предоставленным справкам ст.медсестры    По предоставленным документам        По предоставленным документам        По предоставленным справкам ст.медсестры      По предоставленным справкам ст.медсестры      По предоставленным документам      По предоставленным документам        По предоставленным документам    По предоставленным документам      По предоставленным документам              По предоставленным документам      По наличию актов      Количество посещений физкультурно-оздоровительных мероприятий | 2 балла          3 балла        3 балла          3 балла          2 балла      3 балла        2 балла        1 балл        2 балла        2 балла      2 балла        2 балла    2 балла      Отсутствие таких -2 балла  Снижение количества – 1 балл  Мах – 2балла    2 балл      3 балла       1 балла | 37 |
| 3 | Организация питания воспитанников | Эффективная работа по проверке качества поступающих продуктов    Эффективная работа (контроль) за условиями хранения и соблюдения сроков реализации продуктов питания    Субъективная оценка гигиенических позиций технологии приготовления блюд (сохранность биологической ценности сырья и безопасности пищи)    Своевременный бракераж  готовой продукции (выполнение меню, вкусовые качества, готовность)    Своевременное осуществление С-витаминизации третьих блюд и напитков    Контроль за правильностью отбора и хранения суточной пробы    Своевременный контроль за санитарным содержанием пищеблока и качеством обработки инвентаря и посуды    Контроль за выполнением правил личной гигиены персоналом пищеблока, заполнение журнала «Здоровье» | Записи в журнале бракеража сырой продукции    По записям в соответствующих документах      По предоставленным документам          По документам      По документам      По журналу      По документам        По документам | 1 балл        1 балл      1балл          1 балл      1 балл      1 балл      1 балл        1 балл | 8 |
| 3 | Социальный критерий | Наблюдение за детьми в период адаптации    Своевременные профилактические мероприятии с детьми, снятых с розыска    Участие в ПМПК, совете профилактики, совете воспитателей и воспитанников | По предоставленным справкам    По документам      По документам | 2 балла    3 балла      3 балла | 8 |
| 4 | Активность во внеурочной и воспитательной дейтельности | Проведение оздоровительных мероприятий  Организация Дней здоровья, игр, викторин на медицинскую тему | Количество воспитанников вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/ численность воспитанников | 5 баллов | 5 |
| 5 | Обобщение и распространение передового опыта | Выступления на педагогических советах, круглых столах, работа в творческих группах, наставничество и т.д. | Количество выступлений | 3 балла | 3 |
| 6 | Участие в методической научно-исследовательской работе | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном и воспитательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, эффективность работы творческих групп | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе | 3 балла | 3 |
| 7 | Использование в работе современных педагогических технологий | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. | Частота использования, количество мероприятий | 3 балла | 3 |
| 8 | Повышение квалификации | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке | 5 балла | 5 |
| 9 | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Сохранность материально-технической базы    Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической безопасности.    Эстетическое оформление медицинского блока | По актам проверок    По актам проверок        По актам проверок | 2 балла    3 балла        3 балла | 8 |
| 8 | Дополнительный критерий | Исполнительская дисциплина        Тесный контакт с врачом, ст.мед.сестрой, средним и младшим персоналом, педагогическими работниками    Отсутствие обоснованных обращений со стороны сотрудников, воспитанников по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения    Четкая организация работы. Своевременная замена одного сотрудника другим    Организация работы, связанной с разъездами (доставкой детей), предоставлением материалов в органы здравоохранения города, района, области      Организация работы по диспансеризации сотрудников, детей | Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов, справок и т.д.                          Количество детей сопровожденных медработниками в поликлиники, больницы, приюты, реабилитационные центры и т.д. | 3 балла          2 балла      2 балла        3 балла      5 баллов           5 баллов | 20 |

КРИТЕРИИ

 расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда малого обслуживающего персонала

-    исполнительская дисциплина – 10б;

-    выполнение дополнительного объема работ – 10б;

-    проведение генеральных уборок – 10б;

-    содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПин – 10б;

-    оперативность выполнения заявок, поручений – 10б.